



หลักจรรยาบรรณในการ
ดำเนินธุรกิจของ SCA



หลักการขยายพรรณในการดำเนิษฐรกิจของ SCA

SCA มุ่งมั่นสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน ลูกค้า ผู้บริโภค ผู้ถือหุ้น และพันธมิตรธุรกิจอื่นๆ บนพื้นฐานของการเคารพและให้เกียรติ ความรับผิดชอบ และความโปร่งใส และอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เพื่อบรรลุความมุ่งมั่นนี้ เราต้องสร้างผลประกอบการทางการเงินที่มั่นคง เอาใจใส่ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง และมุ่งมั่นสร้างสรรค์สังคมที่ดี

SCA จะทำงานร่วมกับพันธมิตรธุรกิจทั้งหมดเพื่อผลักดันการเปลี่ยนแปลงที่ดีและสนับสนุนการปฏิบัติตามกฎโดยสอดคล้องกับนโยบายนี้

SCA จะปฏิบัติตามข้อกำหนดขั้นต่ำทางกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้ทั้งหมด โดยเคร่งครัด

SCA จะยอมรับมาตรฐานที่สอดคล้องกับนโยบายนี้มาใช้ในการดำเนินงานหรือกฎระเบียบที่มีอยู่ ไม่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร





สุขอนามัยและความปลอดภัย

SCA มุ่งหาวิธีที่ดีที่สุดในการสร้างสุขอนามัยที่ดีและความปลอดภัย
ในที่ทำงาน SCA มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยแก่
พนักงาน

ทุกหน่วยธุรกิจของ SCA จะปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศและ/หรือ
ข้อตกลงร่วมขั้นต่ำโดยเคร่งครัด

พนักงานสัมพันธ์

SCA มุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เลือกปฏิบัติบนพื้นฐานความรับผิดชอบ ความเป็นเลิศ และการเคารพและให้เกียรติโดยอาศัยความสามารถของพนักงานของเราจากทั่วโลก

นโยบายของ SCA

กำหนดให้ปฏิบัติต่อพนักงานปัจจุบันหรือพนักงานใหม่ด้วยความยุติธรรมปราศจากอคติ SCA มุ่งมั่นจัดแนวปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือการเลือกปฏิบัติอย่างจริงจัง

เราจะเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนเติบโตก้าวหน้าภายใน SCA โดยไม่คำนึงถึงเพศ สถานภาพสมรสหรือสถานภาพทางบิดามารดา เชื้อชาติหรือถิ่นสัญชาติ รสนิยมทางเพศ ความเชื่อทางศาสนา ความสัมพันธ์ทางการเมือง อายุ (ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดการเกษียณอายุตามสัญญา) หรือความทุพพลภาพ

SCA

จะจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการอย่างยุติธรรมตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ

SCA

จะติดต่อพนักงานและดูแลการเป็นตัวแทนของพนักงานในที่ทำงานอย่างจริงจังและให้เกียรติซึ่งกันและกัน เราตระหนักถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของพนักงานเพื่อกำหนดว่าพนักงานมีสิทธิเลือกเป็นตัวแทนสหภาพที่ตนเองต้องการ เราให้สิทธิพนักงานและสหภาพของพนักงานเข้าร่วมในการเจรจาร่วมกัน

แนวปฏิบัติของเราจะยึดถือตามมาตรฐานแรงงานที่เป็นที่ยอมรับโดยสากล และจะคำนึงถึงหลักการและกฎระเบียบในประเทศต่างๆ ที่เราดำเนินธุรกิจ





แนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ

นโยบายของ SCA

กำหนดให้ปฏิบัติต่อพันธมิตรธุรกิจปัจจุบันหรือพันธมิตรธุรกิจเป้าหมายด้วยความยุติธรรมปราศจากอคติ SCA กำหนดให้พนักงานทุกคนโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ ระดับ หรือตำแหน่ง ปฏิบัติตามมาตรฐานของจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและการดำเนินชีวิตต่อไปนี้เป็นระหวางปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ:

- พนักงาน SCA ต้องทำงานร่วมกับพนักงานอื่นๆ ลูกค้า ซัพพลายเออร์ พันธมิตรธุรกิจอื่นๆ ชุมชน และหน่วยงานรัฐอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- SCA หรือพนักงานจะไม่จ่ายเงินผิดกฎหมายหรือไม่เหมาะสมหรือติดสินบน และจะไม่เข้าร่วมกับแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่มีลักษณะเป็นการคอร์รัปชันโดยเด็ดขาด SCA หรือพนักงานจะไม่ยอมรับการจ่ายเงิน ขอบขวัญ หรือการชดเชยไม่ว่าในรูปแบบใดๆ จากบุคคลที่สาม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อหรือปรากฏว่าอาจมีผลกระทบต่อขอพิจารณาในการตัดสินใจทางธุรกิจ
- ในฐานะองค์กรธุรกิจระดับโลก SCA ดำเนินธุรกิจโดยสอดคล้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ออกแบบมาเพื่อส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรม และสนับสนุนการค้าเสรีอย่างมีจริยธรรมและถูกกฎหมาย โดยทั่วไป กฎหมายต่อต้านการกีดกันทางการค้าและการแข่งขันที่เป็นธรรมจะห้ามดำเนินกิจกรรมใดๆ อันเป็นการจำกัดการค้าเสรีหรือจำกัดการแข่งขัน SCA จะดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายนี้โดยเคร่งครัด
- พนักงาน SCA ต้องหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในสถานการณ์ที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง ครอบครัวหรือสร้างผลประโยชน์ทางการเงินที่มีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนกับ SCA ในกรณีที่มิใช่ผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น พนักงานต้องเปิดเผยขอมูลนี้และขออนุมัติจากผู้บริหารอาวุโสของกลุมธุรกิจตามที่ระบุไว้ในขั้นตอนการดำเนินการกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน

การเคารพสิทธิมนุษยชน

SCA เคารพในสิทธิมนุษยชนพื้นฐาน และจะดำเนินธุรกิจโดยสอดคล้องกับข้อกำหนดแห่งปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Universal Declaration of Human Rights)

SCA จะให้การสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชนภายในขอบข่ายอำนาจการกำกับดูแล โดยเฉพาะการจัดแรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็กให้หมดไปอย่างมีประสิทธิภาพ และจะกำหนดให้เป็นหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและการบริหารความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาย่อย





ชุมชนสัมพันธ์

SCA มุ่งมั่นตอบแทนสังคมในชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ

การสื่อสารและสิทธิส่วนบุคคลด้านข้อมูล

SCA

จะสื่อสารโดยตรงไปตรงมาและโปร่งใสภายใต้อุปสรรคการเก็บข้อมูล
ทางการค้าเป็นความลับ

SCA เคารพในสิทธิส่วนบุคคลด้านข้อมูลของแต่ละบุคคล (ทั้งของ
พนักงานหรือบุคคลที่สาม) ซึ่งอาจถูกจัดเก็บหรือได้รับการจัดการอื่น
เนื่องมาจากเป็นส่วนหนึ่งของการประมวลผลข้อมูล

ห้ามพนักงาน SCA เข้าถึง แก่ไข เปิดเผย หรือใช้ประโยชน์จากข้อมูล
กลุ่มหรือข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บเป็นความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต เพื่อ
วัตถุประสงค์อื่นใดที่นอกเหนือจากที่อนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย





การประยุกต์ใช้

กรรมการ ผู้บริหาร และผู้จัดการทุกคนของ SCA รวมถึงบริษัทในเครือจะรับผิดชอบต่อการบังคับใช้และการปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเผยแพร่ขอมูลที่จำเป็น เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีความรู้และปฏิบัติตามกฎโดยเคร่งครัด

นโยบายนี้บังคับใช้กับทุกการดำเนินงานของ SCA และบังคับใช้กับพนักงานของ SCA ทุกคนทั่วโลกโดย ไม่คำนึงถึงหน้าที่ ระดับหรือตำแหน่ง SCA คาดหวังให้พนักงานทุกคนที่ดำเนินธุรกิจในอนาคตปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณทางธุรกิจที่เทียบเท่ากัน

พนักงานของ SCA ที่ปฏิบัติงานในบริษัทพันธมิตรธุรกิจของเราต้องพยายามอย่างเต็มความสามารถที่จะปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยเคร่งครัด ตัวแทนของ SCA ในคณะกรรมการในบริษัทพันธมิตรธุรกิจของเราต้องแจ้งต่อผู้บริหารอาวุโสของกรมธุรกิจให้ทราบถึงกิจกรรมใดๆ ที่ขัดแย้งกับหลักการของนโยบายนี้ที่เกิดขึ้นภายในบริษัทพันธมิตรธุรกิจของเรา

นโยบายนี้ไม่สามารถกล่าวครอบคลุมได้ทั้งหมด อย่างไรก็ตาม วัตถุประสงค์ของ SCA ที่มีชื่อเสียงว่าแนวปฏิบัติที่นำเสนอจะเป็นการละเมิดนโยบายหรือไม่ขอคำแนะนำจากหัวหน้างานก่อนดำเนินการ

การนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติจะต้องตรวจสอบเป็นประจำและสื่อสารอย่างตรงไปตรงมา

ขั้นตอนการร้องทุกข์/การร้องเรียน

พนักงานที่ทราบถึงการกระทำที่อาจเป็นการละเมิดกฎหมายที่บังคับใช้หรือการละเมิดนโยบายนี้ ต้องแจ้งการกระทำดังกล่าวให้หัวหน้างานของตนทราบทันที หากหัวหน้างานของตนมีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีความขัดแย้งใดๆ พนักงานต้องแจ้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นให้หัวหน้าสายงานตรงของผู้จัดการทราบ และแจ้งไปยังหัวหน้ากลุ่มธุรกิจสายงานทรัพยากรบุคคล

หัวหน้างานและผู้จัดการของ SCA ทุกคนต้องตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งหมด และแจ้งความคืบหน้าไปยังหัวหน้ากลุ่มธุรกิจสายงานทรัพยากรบุคคล

ในฐานะพนักงานของ SCA หากคุณได้แจ้งข้อกังวลแล้ว แต่ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไข โปรดแจ้งปัญหาดังกล่าวไปยังหัวหน้ากลุ่มธุรกิจสายงานทรัพยากรบุคคล

หัวหน้ากลุ่มธุรกิจสายงานทรัพยากรบุคคล คือแหล่งข้อมูลคำแนะนำที่เป็นอิสระสำหรับพนักงานทุกคนที่ต้องการความช่วยเหลือ คำแนะนำ หรือการชี้แจงปัญหาที่เกิดขึ้นตามนโยบายนี้

หัวหน้ากลุ่มธุรกิจสายงานทรัพยากรบุคคลต้องแจ้งเรื่องร้องทุกข์/เรื่องร้องเรียนทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้เป็นรายไตรมาสไปยังหัวหน้ากลุ่มงานแผนกทรัพยากรบุคคลของ SCA



c/o Life Because our products make life easier for you and for millions of people around the world. Because our resources and the way we work are natural parts of the global lifecycle. And because we care.



**SVENSKA CELLULOSA
AKTIEBOLAGET SCA (publ)**

Box 200
SE-111 64 STOCKHOLM
Tel +46 8 788 51 00
www.sca.com

ผลิตภัณฑ์ของเราเพิ่มความสะดวกสบายในการ
ดำเนินชีวิตให้แก่คุณและประชากรอีกกว่าล้าน
คนทั่วโลก แหล่งข้อมูลและวิธีการทำงานของเรา
เป็นส่วนหนึ่งในวัฏจักรธรรมชาติทั่วโลก และ
เราเอาใจใส่ดูแลคุณอย่างแท้จริง