



SCAn eettinen ohjeisto



SCAN eettinen ohjeisto

SCA on sitoutunut luomaan osakkeenomistajilleen lisäarvoa ja rakentamaan kunnioitukseen, vastuullisuuteen ja arvostukseen perustuvat suhteet henkilöstön, asiakkaiden, kuluttajien, osakkeenomistajien ja muiden liiketoimintakumppanien kanssa - ja toimimaan samalla vastuullisella tavalla niin yhteiskunnan kuin ympäristönkin kannalta. Tämän tavoitteen saavuttaminen edellyttää hyvää taloudellista kehitystä, ympäristöstä huolehtimista ja yhteiskunnallista sitoutumista.

SCA tekee yhteistyötä kaikkien liiketoimintakumppaniensa kanssa saadakseen aikaan myönteistä muutosta ja myötävaikuttaakseen tämän ohjeiston noudattamiseen.

SCA noudattaa vähintäänkin kaikkia voimassa olevia kansallisia lakeja ja määräyksiä. SCA soveltaa tämän ohjeiston mukaisia normeja siellä, missä olemassa olevat lait ja määräykset eivät ole sen asettamien tavoitteiden kannalta riittäviä.





## Terveys ja turvallisuus

SCA pyrkii aktiivisesti työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden jatkuvaan parantamiseen. SCA:n tavoitteena on tarjota henkilöstölleen turvallinen työympäristö. Vähimmäisvaatimuksena kaikki SCA:n yksiköt noudattavat tarkoin kansallisia lakeja ja työehtosopimuksia.

# Työntekijäsuhteet

SCA edistää syrjinnän vastaista yrityskulttuuria, joka perustuu vastuullisuuteen ja kunnioitukseen sekä maailmanlaajuisen työvoimamme ammattitaidon arvostukseen.

SCAn periaatteena on kohdella kaikkia nykyisiä ja potentiaalisia työntekijöitä oikeudenmukaisesti ja ennakkoluulottomasti.

SCA on sitoutunut lopettamaan kaikki epäoikeudenmukaiset ja syrjivät toimintatavat, jos sellaisia ilmenee.

Kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus edetä urallaan SCA:ssa sukupuolesta, siviilisäädystä, perhesuhteista, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnollisesta tai poliittisesta vakaumuksesta, iästä (sopimusten mukainen eläkeikä huomioiden) tai vammaisuudesta riippumatta.

SCA on sitoutunut maksamaan kaikilla toimipaikoillaan oikeudenmukaista palkkaa ja etuuksia asianmukaisten normien mukaan.

SCA noudattaa vilpittömyyttä ja keskinäistä kunnioitusta kanssakäymisessä henkilöstön ja sen edustajien kanssa. Tunnustamme henkilöstön perusoikeuden päättää, haluaako se käyttää edustajinaan valitsemiaan tunnustettuja ammattijärjestöjä, ja henkilöstöllämme ja heidän ammattijärjestöillään on oikeus osallistua työehtoja koskeviin neuvotteluihin. Toimintatapamme perustuvat kansainvälisesti tunnustettuihin työehtonormeihin, ja niissä otetaan huomioon eri maissa vallitsevat paikalliset tavat ja määräykset.





## Liiketoiminnan periaatteet

SCAn periaatteena on kohdella kaikkia nykyisiä ja potentiaalisia liikekumppaneitaan oikeudenmukaisesti ja ennakkoluulottomasti.

SCA edellyttää, että koko henkilöstö tehtävänimikkeestä, arvosta tai asemasta riippumatta noudattaa työtehtävissään seuraavia eettisiä normeja niin liiketoiminnassa kuin henkilökohtaisella tasolla:

- SCAn henkilöstön tulee toimia vilpittömästi ja rehellisesti kaikessa kanssakäymisessä työtovereiden, asiakkaiden, toimittajien, muiden liiketoimintakumppanien, yhteisöjen ja viranomaisten kanssa.
- SCA ja sen henkilöstö ei suorita laittomia tai asiattomia maksuja tai tarjoa lahjuksia eikä osallistu liiketoimintaan, johon liittyy lahjontaa. SCA tai sen henkilöstö ei saa ottaa vastaan kolmasosapuolilta palkkioita, lahjoja tai muunlaisia korvauksia, jotka voisivat vaikuttaa tai näyttäisivät vaikuttavan heidän puolueettomuuteensa liiketoimintaa koskevissa päätöksissä.
- Maailmanlaajuisena yrityksenä SCA kohtaa lakeja ja määräyksiä, joiden tarkoituksena on edistää tervettä kilpailua ja tukea eettistä ja laillista käyttäytymistä. Kartellien vastainen ja tervettä kilpailua tukeva lainsäädäntö kieltää yleensä toiminnan, joka rajoittaa vapaata kauppaa tai kilpailua. SCA harjoittaa liiketoimintaansa tällaisia lakeja tarkoin noudattaen.
- SCAn henkilöstön on vältettävä tilanteita, joissa heidän oma henkilökohtainen etunsa, heidän perheensä etu tai heidän taloudellinen etunsa saattaisi olla ristiriidassa SCAn edun kanssa. Jos tällaisen eturistiriidan mahdollisuus on olemassa, työntekijän on kerrottava asiasta ja pyydyttävä valtuutus liiketoimintaryhmän ylimmältä johdolta eturistiriitoja koskevan menettelyohjeen mukaisesti.

# Ihmisoikeuksien kunnioitus

SCA kunnioittaa perusihmisoikeuksia, ja sen toimintaa ohjaa YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus.

SCA tukee ja kunnioittaa ihmisoikeuksien suojelua vaikutusalueellaan erityisesti vastustamalla pakko- ja lapsityövoiman käyttöä. Tämä asenne on yhtenä perusteena SCA:n toimittajien ja alihankkijoiden valinnassa ja kanssakäymisessä näiden kanssa.





# Yhteiskuntasuhteet

SCA on sitoutunut myötävaikuttamaan positiivisesti yhteiskunnassa, jossa se toimii.

# Viestintä ja tietojen luottamuksellisuus

SCA on sitoutunut avoimeen viestintään liikesalaisuuksiksi katsottavan luottamuksellisuuden asettamissa rajoissa.

SCA käsittelee luottamuksellisia sellaisia yksityishenkilöihin (sekä henkilöstöön että kolmansiin osapuoliin) liittyviä tietoja, joita sillä on hallussaan tai joita se käsittelee viestinnässään.

Yksikään SCA:n työntekijä ei saa ilman asianmukaisia valtuuksia nähdä, muokata, paljastaa tai käyttää luottamuksellisia ryhmätai henkilökohtaisia tietoja mihinkään muuhun kuin niihin tarkoituksiin, joihin hänellä on oikeus.





## Soveltamisala

Kaikki SCAN ja sen tytäryhtiöiden esimiehet, päälliköt ja johtajat ovat vastuussa siitä, että tätä ohjeistoa noudatetaan jatkuvasti. Tiedottamisella ja jakelulla tulee varmistaa, että koko henkilöstö tuntee ohjeiston ja noudattaa sitä.

Tämä ohjeisto koskee kaikkea SCA:n toimintaa ja SCAN koko henkilöstöä ympäri maailman tehtävänimikkeestä, arvosta tai asemasta riippumatta. SCA edellyttää kaikkien SCAN nimissä toimivien henkilöiden noudattavan vastaavia käyttäytymisnormeja.

Kumppanuusyrityksissä, joiden kanssa SCA on tavalla tai toisella yhteistyössä, SCAN työntekijöiden on pyrittävä toimimaan tämän ohjeiston mukaisesti. Tällaisten yritysten hallitustehtävissä toimivilla SCAN edustajilla on velvollisuus ilmoittaa liiketoimintaryhmän ylimmälle johdolle kaikista tämän ohjeiston hengen vastaisista toimista yhteistyöyrityksissä.

Tämä ohjeisto ei sisällä kaikkia yksityiskohtaisia tapauksia, ja jokaisen SCAN henkilöstöön kuuluvan, joka epäilee hänelle ehdotetun toimintatavan mahdollisesti loukkaavan näitä periaatteita, on kysyttävä neuvoa esimieheltään ennen toimintaan ryhtymistä.

Tämän ohjeiston käytäntöön soveltamista valvotaan säännöllisesti ja siitä tiedotetaan avoimesti.

# Valitusmenettely

Jokaisen työntekijän, joka saa tietää voimassa olevaa lakia tai tätä ohjeistoa rikotun, on ilmoitettava asiasta välittömästi esimiehelleen. Jos lähin esimies on itse osallisena tilanteessa tai hänen asemansa on muulla tavalla ristiriitainen, tilanteesta on ilmoitettava välittömästi tämän lähimmälle esimiehelle ja liiketoimintaryhmän henkilöstöjohtajalle.

Kaikkien SCAn esimiesten ja päälliköiden on tutkittava ja ratkaistava tällaiset valitukset ja ilmoitettava asian korjaamisesta liiketoimintaryhmän henkilöstöjohtajalle.

Jos itse SCAn henkilöstöön kuuluvana olet tehnyt valituksen eikä asiaa ole selvitetty, ilmoita asiasta liiketoimintaryhmän henkilöstöjohtajalle.

Liiketoimintaryhmän henkilöstöjohtaja on koko henkilöstön käytettävissä riippumattomana neuvonantajana tapauksissa, joissa tarvitaan tähän ohjeistoon liittyvää apua, neuvoa tai selvennystä.

Liiketoimintaryhmien henkilöstöjohtajat raportoivat kaikki tähän eettiseen ohjeistoon liittyvät valitukset neljännesvuosittain SCA-konsernin henkilöstöjohtajalle.



*c/o Life* Koska tuotteemme tekevät elämästä  
helpompaa sinulle ja miljoonille muille eri  
puolilla maailmaa. Koska resurssimme ja tapamme tehdä  
työtä ovat luonnollinen osa elämän kiertokulkua. Ja koska  
me pidämme huolta.



**SVENSKA CELLULOSA  
AKTIEBOLAGET SCA (publ)**

Box 200

SE-111 64 STOCKHOLM

Tel +46 8 788 51 00

[www.sca.com](http://www.sca.com)